



МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ АКАДЕМИЯ

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет ООО «МНИА»

Протокол №2 от 30.11.2023

УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ

генерального директора ООО «МНИА»

№ 5 от 01.12.2023

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН/МОДУЛЕЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ»**

Москва, 2023

Программа направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, то есть в приобретении новой квалификации.

Реализация Программы направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей врачей, качественного расширения области знаний, умений и навыков, востребованных при выполнении нового вида профессиональной деятельности по программе "Организация здравоохранения и общественное здоровье"

Целью реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Организация здравоохранения и общественное здоровье» является совершенствование и (или) получение новой компетенции(й), необходимой(ых) для профессиональной деятельности в области управления медицинской организацией и обеспечения деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование.

Конечной задачей изучения курса является приобретение знаний, умений и навыков необходимых для обеспечения деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья, а также совершенствование управления медицинской организацией.

Область профессиональной деятельности: охрана здоровья граждан путем обеспечения оказания высококвалифицированной медицинской помощи в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения.

Вид профессиональной деятельности: управление организацией здравоохранения;

Основная цель профессиональной деятельности: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

Программа профессиональной переподготовки «Организация здравоохранения и общественное здоровье» обеспечивает достижение уровня квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (утвержден приказом Минтруда России от 07.11.2017 N 768н, регистрационный номер 49047)

Требования к уровню подготовки зачисляемых на обучение:

Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология» и обучение по программе интернатуры/ординатуры по основной специальности;

Высшее образование - специалитет по специальности «Сестринское дело» и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности «Управление сестринской деятельностью»

Категория слушателей: Руководители служб в сфере здравоохранения и их заместители, заведующие структурными подразделениями медицинских организаций, врачи-статистики, врачи-методисты.

Трудоемкость обучения: срок освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки составляет 256 часов.

Форма обучения – очно-заочная с применением дистанционных технологий

Язык реализации программы - русский

Документ, выдаваемый выпускнику: диплом о профессиональной переподготовке, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере организации здравоохранения и общественное здоровье.

Изучение данной программы направлено на формирование у слушателей следующих компетенций в соответствии с профессиональным стандартом:

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Готовность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации; - Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью - организовывать и проводить социологические исследования - оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений - применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации - проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью
Разработка и реализация проектов	УК-2. Готовность к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации - Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры - Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот - Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку

		<p>целей и формулировать задачи, определять приоритеты</p> <ul style="list-style-type: none"> - Осуществлять общее управление медицинской организации - Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации - Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию - Осуществлять стратегическое управление - Осуществлять управление работниками медицинской организации
Командная работа и лидерство	<p>УК-3. Готовность к участию в педагогической деятельности по программам среднего и высшего медицинского образования или среднего и высшего фармацевтического образования, а также по дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации - Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации - Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну - Характеристика новых профессиональных компетенций (далее - ПК) врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья

Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения¹

Код и наименование профессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип профессиональной деятельности – профилактическая деятельность	
ПК-1. Готовность к осуществлению комплекса мероприятий, направленных	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели,

¹ Основание: Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (утвержден приказом Минтруда России от 07.11.2017 N 768н, регистрационный номер 49047)

<p>на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннюю диагностику, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания.</p>	<p>характеризующие состояние здоровья населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения; - анализировать данные статистической отчетности; - разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - кодировать записи в документах в соответствии с Международной классификацией болезней (далее - МКБ); - использовать в работе информационно-аналитические медицинские системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"; - осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации; - осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации; - осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее - СМИ); - анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации.
<p>ПК-2. Готовность к проведению противоэпидемических мероприятий, организации защиты населения в очагах особо опасных инфекций, при ухудшении радиационной обстановки, стихийных бедствиях и иных чрезвычайных ситуациях.</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания; - оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)); - применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.
<p>ПК-3. Готовность к применению социально-гигиенических методик сбора и медико-статистического анализа информации о показателях здоровья взрослого населения и подростков</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - составлять план работы и отчет о своей работе, анализирует свою деятельность; - представлять данные статистической отчетности; - готовить статистические отчеты медицинской организации; - кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами МКБ и проблем, связанных со здоровьем; - использовать в своей работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"; - соблюдать требования по обеспечению безопасности

	<p>персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать и оценивает показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - вести документацию и контролировать качество ее заполнения; - консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики; - взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации; - организовать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации; - планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации; - составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации; - производить оценку деятельности медицинской организации.
Тип профессиональной деятельности – психолого-педагогическая деятельность	
<p>ПК-4. Готовность к формированию у населения, пациентов и членов их семей мотивации, направленной на сохранение и укрепление своего здоровья и здоровья окружающих</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения - взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации - анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формирует методические материалы - рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения - использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно- телекоммуникационную сеть "Интернет"; - анализировать данные статистической отчетности.
Тип профессиональной деятельности - организационно-управленческая деятельность	
<p>ПК-5. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации; - использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации; - управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации; - осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации; - использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"; - анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации;

- составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации;
- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;
- использовать процессный подход в управлении медицинской организации;
- использовать технологические карты процессов медицинской организации;
- обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности;
- разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации;
- применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации;
- разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации;
- организовать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации;
- организовать работу трудового коллектива, осуществляет постановку целей и формулирует задачи, определять приоритеты;
- производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации
- составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации;
- разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации;
- производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывает и выбирает оптимальные управленческие решения;
- организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации;
- оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений;
- проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью;
- формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации;
- планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;
- планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации
- использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот;
- проводить публичные выступления и организовать взаимодействие со СМИ и с общественностью;
- разрабатывать планы и программы, формировать

	<p>систему показателей деятельности медицинской организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определяет приоритеты; - оценивать эффективность деятельности медицинской организации, выработать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; - осуществлять финансовое управление медицинской организации; - осуществлять общее управление медицинской организации; - осуществлять управление рисками медицинской организации; - осуществлять управление работниками медицинской организации; - осуществлять управление информационными ресурсами; - осуществлять управление качеством услуг; - осуществлять стратегическое управление; - выработать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры; - разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации; - руководить находящимися в подчинении работниками организационно- методического подразделения медицинской организации - обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации; - разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации; - взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями; - организовать взаимодействие со СМИ и с общественностью
<p>ПК-6. Готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации; - осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию; - использовать в работе информационно аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"; - документировать организационно управленческую деятельность; - применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.

<p>ПК-7. Готовность к организации медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях, в том числе медицинской эвакуации</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания; - оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)); - применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
<p>ПК-8. Готовность к оценке экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации; - использовать методы менеджмента качества; - контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации; - представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации

В результате освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки у слушателей должен сформироваться комплекс знаний, умений и навыков в области охраны здоровья граждан путем обеспечения оказания высококвалифицированной медицинской помощи в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения, а также практические навыки по их применению.

Рабочая программа модуля 1
«Общественное здоровье и здравоохранение»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций для оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей заболеваемости и инвалидности.

Коды компетенций: УК-1, ПК-7

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
1.1	Общественное здоровье как наука и предмет преподавания
1.2	Становление и развитие общественного здоровья в России, взаимодействие с другими предметами
1.3	Медико-социальные аспекты демографии. Показатели статистики и динамики
1.4	Заболеваемость населения, методика изучения и современное состояние
1.5	Инвалидность и реабилитация как медико-социальная проблема
1.6	Медико-социальные проблемы состояния здоровья женщин
1.7	Медико-социальные проблемы состояния здоровья детей
1.8	Социально-гигиенические проблемы наиболее распространенных и социально-значимых заболеваний
1.9	Обусловленность здоровья населения. Роль образа жизни в сохранении здоровья населения
1.10	Региональные программы по охране здоровья населения государственная политика в области охраны здоровья населения

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей заболеваемости и инвалидности.

Рабочая программа модуля 2
«Общественное здоровье и здравоохранение в современных условиях»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций для оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей заболеваемости и инвалидности с учетом современных реалий и действующего законодательства российской Федерации

Коды компетенций: УК-1, ПК-7, ПК-8

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
2.1	Тенденции в состоянии здоровья населения и перспективы развития здравоохранения Российской Федерации
2.2	Показатели степени однородности страны по комплексу условий жизни
2.3	Средняя продолжительность жизни российского населения
2.4	Основные медико-демографические показатели
2.5	Задачи, характерные для современных обществ с демографически старым населением. Проблемы, специфичные для развивающихся стран.
2.6	Критерии оценки здоровья населения: общая заболеваемость
2.7	Стратегия высокого риска по первичной профилактике
2.8	Развитие здорового образа жизни
2.9	Обеспеченность медицинских организаций квалифицированными кадрами
2.10	Основные направления бюджетной политики

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей общей заболеваемости, рождаемости и смертности.

Рабочая программа модуля 3
«Правовые основы здравоохранения в Российской Федерации»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области правовой системы охраны здоровья населения и его отдельных групп, а также в области организации непрерывного медицинского образования.

Коды компетенций: ПК-4, ПК-5, ПК-8

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
3.1	Конституционные основы государственности РФ
3.2	Гражданско-правовые отношения в здравоохранении.
3.3	Организационно-правовые аспекты функционирования системы здравоохранения Российской Федерации
3.4	Правовые конфликты в здравоохранении
3.5	Внесудебное разрешение правовых конфликтов
3.6	Права граждан в области охраны здоровья
3.7	Система организации здравоохранения в РФ
3.8	Основные организационно-правовые формы организаций здравоохранения
3.9	Правовое регулирование труда медицинских работников: особенности правового статуса и проблемы, имеющиеся в законодательстве
3.10	Юридическая ответственность медицинских работников

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области правовой системы охраны здоровья населения и его отдельных групп, а также в области организации непрерывного медицинского образования.

Рабочая программа модуля 4
«Управление, экономика здравоохранения в условиях формирования новых
экономических отношений»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области организации управления, экономики, финансирования и оценки качества в здравоохранении

Коды компетенций: УК-1, ПК-1, ПК-5, ПК-8

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
4.1	Научные основы и технология управления здравоохранением
4.2	Технология управленческой деятельности. Управленческий цикл, пути его совершенствования.
4.3	Внедрение системы менеджмента качества в медицинских организациях
4.4	Информатизация в здравоохранении. Единые информационные системы в Москве
4.5	Экономика и финансирование системы здравоохранения, источники финансирования.
4.6	Маркетинг в здравоохранении, основа для изучения спроса и удовлетворенности в медицинской помощи.
4.7	Стоимость медицинских услуг. Ценообразование в системе здравоохранения. Тарифы на медицинские услуги.
4.8	Общественное здоровье – показатель экономического развития государства
4.9	Контроль качества и безопасности медицинской деятельности (ККиБМД)
4.10	Организация внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации (МО)

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области организации управления, экономики, финансирования и оценки качества в здравоохранении.

Рабочая программа модуля 5
«Организация медицинской помощи населению»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области организации медицинской помощи взрослому населению или отдельным его группам в амбулаторных и стационарных условиях.

Коды компетенций: УК-2, ПК-4, ПК-7

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
5.1	Профилактическое направление здравоохранения в Российской Федерации и пути развития первичной профилактики
5.2	Номенклатура медицинских организаций, их категории и структура.
5.3	Особенности организации амбулаторной помощи в современных условиях. Диспансеры, принципы их организации, функции.
5.4	Особенности организации стационарной помощи. Стационарозамещающие технологии. Принципы организации работы дневных стационаров.
5.5	Организация медицинской помощи сельскому населению и рабочим промышленных предприятий.
5.6	Основные документы, регламентирующие деятельность медицинских организаций.
5.7	Основные показатели, характеризующие деятельность медицинских организаций
5.8	Отделение медицинской статистики поликлиники и стационара
5.9	Специализированная медицинская помощь. Скорая и неотложная медицинская помощь взрослому населению.
5.10	Планирование и контроль деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области организации управления, экономики, финансирования и оценки качества в здравоохранении.

Рабочая программа модуля 6
«Медицинская статистика и вычислительная техника»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области медицинской статистики: планирования и организации статистического исследования, обработки собранного материала и анализа полученных результатов

Коды компетенций: ПК-3, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
6.1	Теоретические основы медицинской статистики, ее разделы.
6.2	Организация и этапы статистического исследования, свойства статистической совокупности.
6.3	Методы формирования статистической совокупности и определение числа наблюдений.
6.4	Источники информации и методика сбора информации о состоянии здоровья и условиях жизни.
6.5	Использование относительных величин в медицине и здравоохранении. Оценка их достоверности.
6.6	Применение средних величин в медицине и здравоохранении. Оценка их достоверности.
6.7	Методы определения взаимосвязи между признаками и оценка ее достоверности.
6.8	Использование наглядных методов представления статистических данных.
6.9	Медико-статистический анализ деятельности медицинских учреждений.
6.10	Ошибки статистического анализа при оценке состояния здоровья населения и деятельности учреждений здравоохранения.

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области медицинской статистики: планирования и организации статистического исследования, обработки собранного материала и анализа полученных результатов

Рабочая программа модуля 7
«Организация, обеспечение и экспертиза качества медицинской помощи»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области управления качеством медицинской помощи в сфере ОМС и повышения экспертизы качества медицинской помощи.

Коды компетенций: УК-3, ПК-2, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
7.1	Теоретические аспекты управления качеством медицинской помощи
7.2	Методология управления качеством в здравоохранении
7.3	Принципы управления качеством медицинской помощи
7.4	Политика качества в здравоохранении.
7.5	Качество медицинской помощи и система его обеспечения
7.6	Система обеспечения качества медицинской помощи
7.7	Контроль качества медицинской помощи в сфере ОМС
7.8	Компетенция страховой медицинской организации
7.9	Экспертиза качества медицинской помощи
7.10	Качество медицинской помощи и система его обеспечения

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области управления качеством медицинской помощи в сфере ОМС и повышения экспертизы качества медицинской помощи.

Рабочая программа модуля 8
«Экспертиза временной нетрудоспособности»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций по организации и проведению экспертизы временной и стойкой нетрудоспособности.

Коды компетенций: УК-3, ПК-2, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
8.1	Теоретические основы осуществления врачами экспертизы трудоспособности, виды медицинской экспертизы
8.2	Действующие нормативные документы по организации экспертизы трудоспособности
8.3	Виды временной нетрудоспособности, цели и правила проведения ЭВН в медицинских организациях
8.4	Порядок осуществления контроля за организацией проведения ЭВН в медицинских организациях
8.5	Критерии, определяющие сроки временной нетрудоспособности и обоснованности выдачи и продления листка нетрудоспособности
8.6	Порядок направления граждан на медико-социальную экспертизу, основные документы.

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области организации и проведения экспертизы временной и стойкой нетрудоспособности.

Рабочая программа модуля 9
«Управление службой государственного санитарно-эпидемиологического надзора»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в части организации данного вида деятельности в медицинской организации

Коды компетенций: УК-2, УК-3, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
9.1	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения
9.2	Органы, осуществляющие государственный санитарно-эпидемиологический надзор и контроль в сфере защиты прав потребителя
9.3	Полномочия Роспотребнадзора
9.4	Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование
9.5	Санитарно-эпидемиологический надзор
9.6	Санитарно-эпидемиологическое заключение на виды деятельности
9.7	СЭЗ на виды деятельности
9.8	Объекты санитарно-эпидемиологической экспертизы в отношении медицинской организации
9.9	Документы, подтверждающие выполнение санитарно-эпидемиологических требований
9.10	Структура государственной санэпидслужбы, её задачи и функции

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в части организации данного вида деятельности в медицинской организации.

Рабочая программа модуля 10
«Международный опыт организации и управления здравоохранением»
программы профессиональной переподготовки
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Цель модуля: формирование компетенций в области функционирования национальных и международных социально-экономических моделей здравоохранения

Коды компетенций: ПК-5, ПК-7

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
10.1	Системы здравоохранения в мире
10.2	Всемирная организация здравоохранения
10.3	Медицинские ассоциации
10.4	Социально-экономические модели здравоохранения
10.5	Модели систем здравоохранения мира
10.6	Особенности функционирования национальных моделей здравоохранения
10.7	Децентрализация и централизация в управлении здравоохранением
10.8	Принципы национальной лекарственной политики
10.9	Ответственность за здоровье между государством, работодателями и населением
10.10	Реформирование здравоохранения за рубежом

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области функционирования национальных и международных социально-экономических моделей здравоохранения (Приложение 2 – комплект Оценочных материалов)

