



МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ АКАДЕМИЯ

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогический совет ООО «МНИА»

Протокол №2 от 30.11.2023

**УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ**

генерального директора ООО «МНИА»

№ 5 от 01.12.2023

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН/МОДУЛЕЙ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
«ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ»**

Москва, 2023

Программа направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, то есть в приобретении новой квалификации.

Реализация Программы направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей врачей, качественного расширения области знаний, умений и навыков, востребованных при выполнении нового вида профессиональной деятельности по программе "Организация здравоохранения и общественное здоровье"

**Целью реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Организация здравоохранения и общественное здоровье»** является совершенствование и (или) получение новой компетенции(й), необходимой(ых) для профессиональной деятельности в области управления медицинской организацией и обеспечения деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование.

**Конечной задачей** изучения курса является приобретение знаний, умений и навыков необходимых для обеспечения деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья, а также совершенствование управления медицинской организацией.

**Область профессиональной деятельности:** охрана здоровья граждан путем обеспечения оказания высококвалифицированной медицинской помощи в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения.

**Вид профессиональной деятельности:** управление организацией здравоохранения;

**Основная цель профессиональной деятельности:** обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

Программа профессиональной переподготовки «Организация здравоохранения и общественное здоровье» обеспечивает достижение уровня квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (утвержден приказом Минтруда России от 07.11.2017 N 768н, регистрационный номер 49047)

**Требования к уровню подготовки зачисляемых на обучение:**

Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология» и обучение по программе интернатуры/ординатуры по основной специальности;

Высшее образование - специалитет по специальности «Сестринское дело» и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности «Управление сестринской деятельностью»

**Категория слушателей:** Руководители служб в сфере здравоохранения и их заместители, заведующие структурными подразделениями медицинских организаций, врачи-статистики, врачи-методисты.

**Трудоемкость обучения:** срок освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки составляет 256 часов.

**Форма обучения** – очно-заочная с применением дистанционных технологий

**Язык реализации программы** - русский

**Документ, выдаваемый выпускнику:** диплом о профессиональной переподготовке, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере организации здравоохранения и общественное здоровье.

Изучение данной программы направлено на формирование у слушателей следующих компетенций в соответствии с профессиональным стандартом:

## Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Готовность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации;</li> <li>- Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> <li>- организовывать и проводить социологические исследования</li> <li>- оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>- применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>- проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul>
Разработка и реализация проектов	УК-2. Готовность к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры</li> <li>- Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</li> <li>- Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку</li> </ul>

		<p>целей и формулировать задачи, определять приоритеты</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществлять общее управление медицинской организации</li> <li>- Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>- Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию</li> <li>- Осуществлять стратегическое управление</li> <li>- Осуществлять управление работниками медицинской организации</li> </ul>
Командная работа и лидерство	<p>УК-3. Готовность к участию в педагогической деятельности по программам среднего и высшего медицинского образования или среднего и высшего фармацевтического образования, а также по дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>- Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации</li> <li>- Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>- Характеристика новых профессиональных компетенций (далее - ПК) врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья</li> </ul>

### Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения<sup>1</sup>

Код и наименование профессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
<b>Тип профессиональной деятельности – профилактическая деятельность</b>	
ПК-1. Готовность к осуществлению комплекса мероприятий, направленных	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели,</li> </ul>

<sup>1</sup> Основание: Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (утвержден приказом Минтруда России от 07.11.2017 N 768н, регистрационный номер 49047)

<p>на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннюю диагностику, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания.</p>	<p>характеризующие состояние здоровья населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения;</li> <li>- анализировать данные статистической отчетности;</li> <li>- разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>- кодировать записи в документах в соответствии с Международной классификацией болезней (далее - МКБ);</li> <li>- использовать в работе информационно-аналитические медицинские системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет";</li> <li>- осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации;</li> <li>- осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации;</li> <li>- осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее - СМИ);</li> <li>- анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации.</li> </ul>
<p>ПК-2. Готовность к проведению противоэпидемических мероприятий, организации защиты населения в очагах особо опасных инфекций, при ухудшении радиационной обстановки, стихийных бедствиях и иных чрезвычайных ситуациях.</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания;</li> <li>- оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));</li> <li>- применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.</li> </ul>
<p>ПК-3. Готовность к применению социально-гигиенических методик сбора и медико-статистического анализа информации о показателях здоровья взрослого населения и подростков</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения;</li> <li>- составлять план работы и отчет о своей работе, анализирует свою деятельность;</li> <li>- представлять данные статистической отчетности;</li> <li>- готовить статистические отчеты медицинской организации;</li> <li>- кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами МКБ и проблем, связанных со здоровьем;</li> <li>- использовать в своей работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет";</li> <li>- соблюдать требования по обеспечению безопасности</li> </ul>

	<p>персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывать и оценивает показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>- вести документацию и контролировать качество ее заполнения;</li> <li>- консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики;</li> <li>- взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации;</li> <li>- организовать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации;</li> <li>- планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации;</li> <li>- составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации;</li> <li>- производить оценку деятельности медицинской организации.</li> </ul>
<p>Тип профессиональной деятельности – <b>психолого-педагогическая деятельность</b></p>	
<p>ПК-4. Готовность к формированию у населения, пациентов и членов их семей мотивации, направленной на сохранение и укрепление своего здоровья и здоровья окружающих</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</li> <li>- взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>- анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формирует методические материалы</li> <li>- рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>- использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно- телекоммуникационную сеть "Интернет";</li> <li>- анализировать данные статистической отчетности.</li> </ul>
<p>Тип профессиональной деятельности - <b>организационно-управленческая деятельность</b></p>	
<p>ПК-5. Готовность к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях.</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>- использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>- управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>- осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет";</li> <li>- анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li><li>- соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</li><li>- использовать процессный подход в управлении медицинской организации;</li><li>- использовать технологические карты процессов медицинской организации;</li><li>- обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности;</li><li>- разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации;</li><li>- применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации;</li><li>- разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации;</li><li>- организовать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации;</li><li>- организовать работу трудового коллектива, осуществляет постановку целей и формулирует задачи, определять приоритеты;</li><li>- производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li><li>- составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации;</li><li>- разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации;</li><li>- производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывает и выбирает оптимальные управленческие решения;</li><li>- организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации;</li><li>- оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений;</li><li>- проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью;</li><li>- формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации;</li><li>- планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;</li><li>- планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации</li><li>- использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот;</li><li>- проводить публичные выступления и организовать взаимодействие со СМИ и с общественностью;</li><li>- разрабатывать планы и программы, формировать</li></ul>
--	--

	<p>систему показателей деятельности медицинской организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определяет приоритеты;</li> <li>- оценивать эффективность деятельности медицинской организации, выработать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;</li> <li>- осуществлять финансовое управление медицинской организации;</li> <li>- осуществлять общее управление медицинской организации;</li> <li>- осуществлять управление рисками медицинской организации;</li> <li>- осуществлять управление работниками медицинской организации;</li> <li>- осуществлять управление информационными ресурсами;</li> <li>- осуществлять управление качеством услуг;</li> <li>- осуществлять стратегическое управление;</li> <li>- выработать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры;</li> <li>- разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации;</li> <li>- руководить находящимися в подчинении работниками организационно- методического подразделения медицинской организации</li> <li>- обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации;</li> <li>- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации;</li> <li>- взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями;</li> <li>- организовать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul>
<p>ПК-6. Готовность к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации;</li> <li>- осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию;</li> <li>- использовать в работе информационно аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет";</li> <li>- документировать организационно управленческую деятельность;</li> <li>- применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;</li> <li>- выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.</li> </ul>

<p>ПК-7. Готовность к организации медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях, в том числе медицинской эвакуации</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания;</li> <li>- оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));</li> <li>- применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме</li> </ul>
<p>ПК-8. Готовность к оценке экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан</p>	<p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>- осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>- использовать методы менеджмента качества;</li> <li>- контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации;</li> <li>- представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> </ul>

В результате освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки у слушателей должен сформироваться комплекс знаний, умений и навыков в области охраны здоровья граждан путем обеспечения оказания высококвалифицированной медицинской помощи в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения, а также практические навыки по их применению.

**Рабочая программа модуля 1**  
**«Общественное здоровье и здравоохранение»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций для оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей заболеваемости и инвалидности.

Коды компетенций: УК-1, ПК-7

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
1.1	Общественное здоровье как наука и предмет преподавания
1.2	Становление и развитие общественного здоровья в России, взаимодействие с другими предметами
1.3	Медико-социальные аспекты демографии. Показатели статистики и динамики
1.4	Заболеваемость населения, методика изучения и современное состояние
1.5	Инвалидность и реабилитация как медико-социальная проблема
1.6	Медико-социальные проблемы состояния здоровья женщин
1.7	Медико-социальные проблемы состояния здоровья детей
1.8	Социально-гигиенические проблемы наиболее распространенных и социально-значимых заболеваний
1.9	Обусловленность здоровья населения. Роль образа жизни в сохранении здоровья населения
1.10	Региональные программы по охране здоровья населения государственная политика в области охраны здоровья населения

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей заболеваемости и инвалидности.

**Рабочая программа модуля 2**  
**«Общественное здоровье и здравоохранение в современных условиях»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций для оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей заболеваемости и инвалидности с учетом современных реалий и действующего законодательства российской Федерации

Коды компетенций: УК-1, ПК-7, ПК-8

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
2.1	Тенденции в состоянии здоровья населения и перспективы развития здравоохранения Российской Федерации
2.2	Показатели степени однородности страны по комплексу условий жизни
2.3	Средняя продолжительность жизни российского населения
2.4	Основные медико-демографические показатели
2.5	Задачи, характерные для современных обществ с демографически старым населением. Проблемы, специфичные для развивающихся стран.
2.6	Критерии оценки здоровья населения: общая заболеваемость
2.7	Стратегия высокого риска по первичной профилактике
2.8	Развитие здорового образа жизни
2.9	Обеспеченность медицинских организаций квалифицированными кадрами
2.10	Основные направления бюджетной политики

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области оценки здоровья населения или отдельных однородных групп населения: демографических показателей, показателей общей заболеваемости, рождаемости и смертности.

**Рабочая программа модуля 3**  
**«Правовые основы здравоохранения в Российской Федерации»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области правовой системы охраны здоровья населения и его отдельных групп, а также в области организации непрерывного медицинского образования.

Коды компетенций: ПК-4, ПК-5, ПК-8

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
3.1	Конституционные основы государственности РФ
3.2	Гражданско-правовые отношения в здравоохранении.
3.3	Организационно-правовые аспекты функционирования системы здравоохранения Российской Федерации
3.4	Правовые конфликты в здравоохранении
3.5	Внесудебное разрешение правовых конфликтов
3.6	Права граждан в области охраны здоровья
3.7	Система организации здравоохранения в РФ
3.8	Основные организационно-правовые формы организаций здравоохранения
3.9	Правовое регулирование труда медицинских работников: особенности правового статуса и проблемы, имеющиеся в законодательстве
3.10	Юридическая ответственность медицинских работников

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области правовой системы охраны здоровья населения и его отдельных групп, а также в области организации непрерывного медицинского образования.

**Рабочая программа модуля 4**  
**«Управление, экономика здравоохранения в условиях формирования новых**  
**экономических отношений»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области организации управления, экономики, финансирования и оценки качества в здравоохранении

Коды компетенций: УК-1, ПК-1, ПК-5, ПК-8

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
4.1	Научные основы и технология управления здравоохранением
4.2	Технология управленческой деятельности. Управленческий цикл, пути его совершенствования.
4.3	Внедрение системы менеджмента качества в медицинских организациях
4.4	Информатизация в здравоохранении. Единые информационные системы в Москве
4.5	Экономика и финансирование системы здравоохранения, источники финансирования.
4.6	Маркетинг в здравоохранении, основа для изучения спроса и удовлетворенности в медицинской помощи.
4.7	Стоимость медицинских услуг. Ценообразование в системе здравоохранения. Тарифы на медицинские услуги.
4.8	Общественное здоровье – показатель экономического развития государства
4.9	Контроль качества и безопасности медицинской деятельности (ККиБМД)
4.10	Организация внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации (МО)

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области организации управления, экономики, финансирования и оценки качества в здравоохранении.

**Рабочая программа модуля 5**  
**«Организация медицинской помощи населению»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области организации медицинской помощи взрослому населению или отдельным его группам в амбулаторных и стационарных условиях.

Коды компетенций: УК-2, ПК-4, ПК-7

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
5.1	Профилактическое направление здравоохранения в Российской Федерации и пути развития первичной профилактики
5.2	Номенклатура медицинских организаций, их категории и структура.
5.3	Особенности организации амбулаторной помощи в современных условиях. Диспансеры, принципы их организации, функции.
5.4	Особенности организации стационарной помощи. Стационарозамещающие технологии. Принципы организации работы дневных стационаров.
5.5	Организация медицинской помощи сельскому населению и рабочим промышленных предприятий.
5.6	Основные документы, регламентирующие деятельность медицинских организаций.
5.7	Основные показатели, характеризующие деятельность медицинских организаций
5.8	Отделение медицинской статистики поликлиники и стационара
5.9	Специализированная медицинская помощь. Скорая и неотложная медицинская помощь взрослому населению.
5.10	Планирование и контроль деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области организации управления, экономики, финансирования и оценки качества в здравоохранении.

**Рабочая программа модуля 6**  
**«Медицинская статистика и вычислительная техника»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области медицинской статистики: планирования и организации статистического исследования, обработки собранного материала и анализа полученных результатов

Коды компетенций: ПК-3, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
6.1	Теоретические основы медицинской статистики, ее разделы.
6.2	Организация и этапы статистического исследования, свойства статистической совокупности.
6.3	Методы формирования статистической совокупности и определение числа наблюдений.
6.4	Источники информации и методика сбора информации о состоянии здоровья и условиях жизни.
6.5	Использование относительных величин в медицине и здравоохранении. Оценка их достоверности.
6.6	Применение средних величин в медицине и здравоохранении. Оценка их достоверности.
6.7	Методы определения взаимосвязи между признаками и оценка ее достоверности.
6.8	Использование наглядных методов представления статистических данных.
6.9	Медико-статистический анализ деятельности медицинских учреждений.
6.10	Ошибки статистического анализа при оценке состояния здоровья населения и деятельности учреждений здравоохранения.

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области медицинской статистики: планирования и организации статистического исследования, обработки собранного материала и анализа полученных результатов

**Рабочая программа модуля 7**  
**«Организация, обеспечение и экспертиза качества медицинской помощи»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области управления качеством медицинской помощи в сфере ОМС и повышения экспертизы качества медицинской помощи.

Коды компетенций: УК-3, ПК-2, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
7.1	Теоретические аспекты управления качеством медицинской помощи
7.2	Методология управления качеством в здравоохранении
7.3	Принципы управления качеством медицинской помощи
7.4	Политика качества в здравоохранении.
7.5	Качество медицинской помощи и система его обеспечения
7.6	Система обеспечения качества медицинской помощи
7.7	Контроль качества медицинской помощи в сфере ОМС
7.8	Компетенция страховой медицинской организации
7.9	Экспертиза качества медицинской помощи
7.10	Качество медицинской помощи и система его обеспечения

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области управления качеством медицинской помощи в сфере ОМС и повышения экспертизы качества медицинской помощи.

**Рабочая программа модуля 8**  
**«Экспертиза временной нетрудоспособности»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций по организации и проведению экспертизы временной и стойкой нетрудоспособности.

Коды компетенций: УК-3, ПК-2, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
8.1	Теоретические основы осуществления врачами экспертизы трудоспособности, виды медицинской экспертизы
8.2	Действующие нормативные документы по организации экспертизы трудоспособности
8.3	Виды временной нетрудоспособности, цели и правила проведения ЭВН в медицинских организациях
8.4	Порядок осуществления контроля за организацией проведения ЭВН в медицинских организациях
8.5	Критерии, определяющие сроки временной нетрудоспособности и обоснованности выдачи и продления листка нетрудоспособности
8.6	Порядок направления граждан на медико-социальную экспертизу, основные документы.

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области организации и проведения экспертизы временной и стойкой нетрудоспособности.

**Рабочая программа модуля 9**  
**«Управление службой государственного санитарно-эпидемиологического надзора»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в части организации данного вида деятельности в медицинской организации

Коды компетенций: УК-2, УК-3, ПК-6

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
9.1	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения
9.2	Органы, осуществляющие государственный санитарно-эпидемиологический надзор и контроль в сфере защиты прав потребителя
9.3	Полномочия Роспотребнадзора
9.4	Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование
9.5	Санитарно-эпидемиологический надзор
9.6	Санитарно-эпидемиологическое заключение на виды деятельности
9.7	СЭЗ на виды деятельности
9.8	Объекты санитарно-эпидемиологической экспертизы в отношении медицинской организации
9.9	Документы, подтверждающие выполнение санитарно-эпидемиологических требований
9.10	Структура государственной санэпидслужбы, её задачи и функции

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в части организации данного вида деятельности в медицинской организации.

**Рабочая программа модуля 10**  
**«Международный опыт организации и управления здравоохранением»**  
**программы профессиональной переподготовки**  
**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Цель модуля: формирование компетенций в области функционирования национальных и международных социально-экономических моделей здравоохранения

Коды компетенций: ПК-5, ПК-7

Содержание примерной рабочей программы модуля:

Код	Наименование тем
10.1	Системы здравоохранения в мире
10.2	Всемирная организация здравоохранения
10.3	Медицинские ассоциации
10.4	Социально-экономические модели здравоохранения
10.5	Модели систем здравоохранения мира
10.6	Особенности функционирования национальных моделей здравоохранения
10.7	Децентрализация и централизация в управлении здравоохранением
10.8	Принципы национальной лекарственной политики
10.9	Ответственность за здоровье между государством, работодателями и населением
10.10	Реформирование здравоохранения за рубежом

Оценка качества освоения модуля проводится в виде промежуточной аттестации.

Оценочные материалы представлены в виде тестовых заданий и ситуационных задач по проверке компетенций в области функционирования национальных и международных социально-экономических моделей здравоохранения (Приложение 2 – комплект Оценочных материалов)

